

Regionalverband erneut „Familienfreundliches Unternehmen“

Der Regionalverband Saarbrücken wurde erneut als „Familienfreundliches Unternehmen“ ausgezeichnet. Bereits 2016 erhielt er das Gütersiegel von der Servicestelle „Arbeiten und Leben im Saarland“. Initiatoren sind die IHK Saarland, die Handwerkskammer und das saarländische Ministerium für Soziales, Gesundheit, Frauen und Familie. Das saarländische Gütesiegel wird vergeben, wenn ein Unternehmen bereits Maßnahmen zur Familienfreundlichkeit vorweisen kann oder verbindlich ausbauen wird. Die Auszeichnung nahm Regionalverbandsdirektor Peter Gillo von saaris-Geschäftsführer Christoph Lang entgegen.

Der Regionalverband hat in Sachen Familienfreundlichkeit in den letzten Jahren bereits vieles auf den Weg gebracht. So gibt es beispielsweise di-

verse Modelle flexibler Arbeitszeit und Teilzeitangebote, sowie eine gut ausgebauten Beratungsstruktur mit Pflegestützpunkten, dem lokalen Bündnis für Familie oder der Servicestelle Kinderbetreuung und Kindertagespflege. Weitere Bausteine sind ein Eltern-Kind-Zimmer und das Angebot von Ferienfreizeiten. Die Auszeichnung sieht Peter Gillo vor allem auch als Verpflichtung an, weitere fortschrittliche Wege in der Vereinbarkeitsfrage zu suchen und zu finden. Dabei sei es sehr wichtig, individuelle Lösungen gemeinsam mit der Belegschaft zu erarbeiten. So hat sich der Regionalverband weitere Ziele gesetzt, die in den nächsten drei Jahren professionell umgesetzt werden sollen.

Nach einem Analysegespräch wurden Zielvereinbarungen in verschiedenen Handlungsfeldern getroffen. Konkret

bedeutet das die Umsetzung einer Dienstvereinbarung zur Telearbeit in besonderen Lebenssituationen, die Einrichtung von weiteren Eltern-Kind-Zimmern, sowie die Thematisierung von Pflege und Beruf. Erste Maßnahmen wurden bereits umgesetzt. So wurde eine Mitarbeiterin beispielsweise zur Pflegelotsin ausgebildet.



Erneute Auszeichnung des Regionalverbands Saarbrücken als „Familienfreundliches Unternehmen“. Foto: Stephan Hett/ RV Saarbrücken

Klinikum Winterberg: Job-Speed-Dating

Neue Pflegekräfte durch Job-Speed-Dating im Bus - so kann das Klinikum Saarbrücken seine Aktion Ende November bilanzieren. Im Linienbus mit dem Logo des Klinikums führte Personaldirektor Thomas Hesse Kurz-Vorstellungsgespräche. Die meisten jungen Leute waren gut vorbereitet und brachten ihre Bewerbungsunterlagen gleich mit. Mit Erfolg: In drei Stunden wurden vier neue Ausbildungsverträge abgeschlossen. Für Hesse ist dieser Erfolg ein Beleg, dass die neuen Wege, die das Klinikum in der Pflegekraftsuche geht, „wichtig und richtig sind“.

Isabelle Weyand feiert 15jähriges Jubiläum

15 Jahre sind es her her, dass Isabelle Weyand ihr Unternehmen in Düsseldorf gründete. Vor 10 Jahren kehrte die gebürtige Saarländerin privat und beruflich wieder in die Heimat nach Saarbrücken zurück. Neben der Beratung von Unternehmen begannen die ersten Schritte mit Seminaren in Kommunikation und Konfliktmanagement. Später kamen die Schwerpunkte Führung, Resilienz und digitale Entschleunigung dazu. Darüber hinaus berät und coacht Isabelle Weyand Menschen und Unternehmen in Veränderungsprozessen.

> www.isabelleweyand.de



Nähe ist die beste Medizin

RONALD McDONALD HAUS HOMBURG

www.mcdonalds-kinderhilfe.org

KONTAKT

Tel.: 06841 16 44 44-0, haus.homburg@mdk.org

SPENDENKONTO

Kreissparkasse Saarpfalz
IBAN DE80 5945 0010 1011 5026 61
BIC SALADE51HOM

